

Publicazione ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 - Ammontare complessivo dei premi

TABELLA TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2024

Descrizione premi collegati alla performance personale dell'Area Operatori, Collaboratori e Funzionari Anno 2024	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale dell'Area Operatori, Collaboratori e Funzionari in servizio al 31/12/2024	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Valore premi stanziati per il personale dell'Area Operatori, Collaboratori e Funzionari (Lordo lavoratore)	Liquidato
Progressioni economiche all'interno delle Aree (PEA), CCNL relativo al personale di Comparto Istruzione e Ricerca - Triennio 2019-2021	9	98	9,18	11.688,10	11.688,10
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 120, c. 2 lett. a) e lett. b) , CCNL triennio 2019-2021), e secondo quanto previsto dal SMVP, approvato nella seduta del CdA del 25/06/2025	98	98	100,00	20.837,91	20.837,91
Indennità di responsabilità secondo la disciplina di cui all'art. 91 CCNL del 16/10/2008 - Rimanente terzo dell'indennità prevista è corrisposto a seguito di valutazione positiva in base ai criteri stabiliti dal SMVP, approvato nella seduta del CdA del 25/06/2025	23	23	100,00	1.563,88	1.563,88
Descrizione premi collegati alla performance personale dell'Area EP Anno 2024	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale in servizio al 31/12/2024 Area EP	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
Progressioni economiche all'interno delle Aree (PEA), relativo al personale di Comparto Istruzione e Ricerca - Triennio 2019-2021	1	11	9,09	2.200,00	2.200,00
Retribuzione di risultato del personale dell'Area. EP, art.66, comma 1, lett. a) del CCNL 19/04/2018, è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza/produttività a seguito della valutazione compresa tra il 10% e il 30%. della retribuzione di posizione attribuita. I livelli di valutazione e i corrispettivi livelli premiali sono i seguenti: RISULTATO FINALE Calcolo della retribuzione di posizione Fino a 50: 0 da 50,1 a 94,90: RISULTATO FINALE*Pmax da 95 a 100: Pmax	11	11	100,00	39.495,40	39.495,40
Descrizione premi collegati alla performance Dirigenti Anno 2023	n. dipendenti	Dirigenti previsti dalla dotazione organica	% di dirigenti a cui è stata erogata la retribuzione di risultato	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
Retribuzione di risultato Dirigente: ai sensi del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2024, approvato nella seduta del CdA del 26/01/2024 RISULTATO FINALE Calcolo della % di trattamento accessorio collegato ai risultati del dirigente Fino a 69,99 0 da 70 a 94,99 RISULTATO FINALE *Pmax da 95 a 100 Pmax	1	1	100,00	243,04	243,04